



**Praktikant/-in**

**Gewobag MB, Quartiersentwicklung**

.....  
Die Gewobag steht als bedeutende Berliner Wohnungsbaugesellschaft für „Die ganze Vielfalt Berlins“. Mit rund 60.000 Wohnungen zählen wir zu den größten Immobilienunternehmen bundesweit. Unser Immobilienbestand wächst und steht für die Vielfalt der Stadt. Soziale Quartiersentwicklung, Klimaschutz und wirtschaftliches Handeln sind uns bei der Entwicklung zukunftsorientierter Konzepte wichtig. Über 600 Mitarbeiter/-innen engagieren sich für hohe Servicequalität und Kundennähe und sind ebenso Teil dieser Vielfalt. Im Team wollen wir unseren Erfolg ausbauen und die Gewobag modern weiterentwickeln.  
.....

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt für eine unserer Tochtergesellschaften, die Gewobag MB Mieterberatungsgesellschaft mbH für mindestens drei Monate

### **eine/n Pflichtpraktikant/-in Kiezkoordination/Quartiersentwicklung**

Die Gewobag MB Mieterberatungsgesellschaft mbH ist von der Gewobag AG beauftragt worden, die Unternehmensstrategie „Pro Quartier – Verantwortung übernehmen für Berlin“ umzusetzen. Ziele sind u.a.: aktive Quartiersentwicklung, Integration und Förderung von Nachbarschaften, Beteiligung an der sozial ausgewogenen Entwicklung von Stadtteilen und die Schaffung von Bildungsanreizen insbesondere für Kinder und Jugendliche. Die Gewobag hat in ihren Beständen berlinweit aktuell 22 Quartiere festgelegt.

#### **In dieser Position werden Sie**

- das Aufgabenspektrum eines Kiezkoordinator/einer Kiezkoordinatorin kennenlernen
- Einblicke in die Arbeitsweise eines kommunalen Wohnungsunternehmens bekommen
- u.a. bei Mieterbeiratswahlen unterstützen
- für Projekte zuarbeiten bzw. diese evaluieren
- bei Stadtteilfesten und anderen Aktivitäten wie Pflanzaktionen mitwirken
- allgemeine Bürotätigkeiten, Zuarbeiten und Recherchearbeiten für das Team Quartiersentwicklung übernehmen

**Sie verfügen über folgende Qualifikationen:**

- mind. zwei Semester Studium in der Fachrichtung Sozialarbeit, Sozialpädagogik, Gemeinwesenarbeit, Geographie, Stadt- und Regionalplanung, Sozialwissenschaften, Kulturwissenschaften o.ä. Kommunikation/Kundenberatung/Stadtteilarbeit/Quartiersmanagement/Seniorenarbeit
- Interesse an Quartiersentwicklung, Stadtteilarbeit eines kommunalen Wohnungsunternehmens,
- gute EDV-Kenntnisse (Microsoft Office)
- Kooperationsbereitschaft/Teamfähigkeit

**Unser Angebot für Sie:**

Wir bieten Ihnen ein einen vielseitigen Einblick in ein wachsendes, kommunales Wohnungsunternehmen. Sie lernen den Arbeitsbereich einer/s Kiezkoordinator/-in kennen und bekommen die Möglichkeit Praxiserfahrungen in der Quartiersentwicklung/Stadtteilarbeit in einem kollegialen Team zu sammeln. Uns interessieren neue innovative Sichtweisen sowie aktuelle wissenschaftliche Ansätze (Stand der Forschung), die Sie im Rahmen von Pilotprojekten und Evaluationen mit einbringen können. Ein moderner Arbeitsplatz befindet sich im Herzen Berlins an der Spree mit hervorragender Anbindung an den ÖPNV. Das Praktikum wird vergütet.

**Wir weisen darauf hin, dass wir ausschließlich Pflichtpraktikanten im Rahmen eines Studiums berücksichtigen können.**

Wir begrüßen Bewerbungen von Frauen und Männern unabhängig von deren kultureller und sozialer Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung unter Berücksichtigung aller Umstände des Einzelfalls bevorzugt.

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen ausschließlich über unser [Online-Bewerbungsformular](#).

**Gewobag Wohnungsbau-Aktiengesellschaft Berlin**

Personalabteilung

Alt-Moabit 101 A | 10559 Berlin

Fon: 030 4708-1211 | [www.gewobag.de](http://www.gewobag.de)

.....  
• **Alle Informationen online unter:**

**([www.gewobag.de/stellenangebote](http://www.gewobag.de/stellenangebote))**

- Bewerbungen bitte ausschließlich über unseren Online-Bewerbungsbogen  
.....



- 2015 – Verband Berlin-Brandenburgischer Wohnungsunternehmen (BBU)  
1. Preis „Jugend schafft Zukunft!“



- 2016 – ERHIN Award  
1. Preis in der Kategorie „Verantwortungsvolle Personalführung“



- 2016 HR-Excellence Award  
1. Preis in der Kategorie „Diversity Management“