



**Gewobag**

## **Personalleitung (w/m/d)**

.....  
Die Gewobag steht als bedeutende Berliner Wohnungsbaugesellschaft für „Die ganze Vielfalt Berlins“. Mit über 73.000 Wohnungen zählen wir zu den größten Immobilienunternehmen bundesweit. Unser Immobilienbestand wächst und steht für die Vielfalt der Stadt. Soziale Quartiersentwicklung, Klimaschutz und wirtschaftliches Handeln sind uns bei der Entwicklung zukunftsorientierter Konzepte wichtig. Über 700 Mitarbeiter (w/m/d) engagieren sich für hohe Servicequalität und Kundennähe und sind ebenso Teil dieser Vielfalt. Im Team wollen wir unseren Erfolg ausbauen und die Gewobag modern weiterentwickeln.  
.....

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt für unsere Abteilung Personal eine smarte und engagierte

### **Personalleitung (w/m/d)**

Die Stelle ist unbefristet in Vollzeit zu besetzen.

Mit dieser Position übernimmst du eine zentrale und verantwortungsvolle Rolle für die kontinuierliche Weiterentwicklung der Gewobag.

Du wirst mit einem erfahrenen und engagierten Team von rund 13 Mitarbeiterinnen die Personalabteilung zu einem State-of-the-Art Bereich weiterentwickeln. Dabei etablierst du vor allem ein modernes und managementgerechtes Personal- bzw. Bereichscontrolling, stellst die Personalstrategie neu auf und treibst die Digitalisierung des Bereiches spürbar voran. Du entwickelst gemeinsam mit unseren Kolleginnen unsere schon sehr gute Ausbildung weiter, schärfst interne Prozesse und unterstützt unsere Business Partnerinnen dabei, ihre Rollen noch besser in der Organisation zu verankern um die Fachbereiche perfekt unterstützen zu können. Ebenso vertiefst du unser schon sehr gutes BGM und entwickelst es gemeinsam mit unserer BAV zu einem USP weiter. Ergänzend stellst du das Employer Branding neu auf und führst die partnerschaftliche Zusammenarbeit mit unseren Betriebsräten fort. Du verstehst es mit deinem erfahrenen Team die Transformation der Personalabteilung in eine stärker steuernd-lenkende Abteilung umzusetzen, die dabei noch an Serviceorientierung zulegt.

Für all diese Themen bringst du das richtige Fingerspitzengefühl mit. Du bist „hungrig“, pfiffig analytisch und strategisch stark und willst etwas gestalten. Zudem bist du ein „Menschengewinner“ entsprechend kommunikations- und gleichwohl umsetzungsstark. Ob du aus der zweiten Reihe kommst, eine strategische Personalentwicklungs- oder Business Partner-Rolle innehast oder den Sprung schon gemacht haben solltest, spielt hierfür keine Rolle. Potenzial und das passende, dynamische Mindset haben für uns Priorität.

Da wir auf das Kleingedruckte nicht ganz verzichten können:

**Du verfügst über folgende Qualifikationen:**

- Ein abgeschlossenes Hochschulstudium, idealerweise der Psychologie, BWL, oder ähnlichem
- Mehrjährige, relevante Berufserfahrungen (Branche offen, Personalbereich/ Organisationsentwicklung o.ä. ist sinnvoll)
- Ein hohes Maß an Dynamik, strategisch-analytische Skills, Begeisterungsfähigkeit, Kommunikationsstärke und starke Prozessorientierung mit klarem Ergebnisblick sowie Entwicklungsbereitschaft

**Unser Angebot für Dich:**

- Ein hohes Maß an Gestaltungsmöglichkeit
- Top Entwicklungsbegleitung (Mentoring, Coaching, FK-Entwicklungsprogramme, u.a.)
- Einen Arbeitgeber mit einer sehr sinnhaften Aufgabe „bezahlbaren Wohnraum schaffen“
- Ein erfahrenes Team mit breiter Expertise
- Top KollegInnen auf Peerebene im Bereich und in der Organisation mit denen die Zusammenarbeit einfach nur Spaß bringt
- Einen modernen und einfach richtig schönen Arbeitsplatz im Herzens Berlins an der Spree
- Eine sehr attraktive Vergütung sowie eine Top-Altersvorsorge
- Flexible Arbeitszeitregelungen
- Ein guter Mix aus Mobiler Arbeit/ Homeoffice und Präsenz mit entsprechender Ausstattung
- Inhouse-Sportkurse, Unternehmensevents, Teamevents

Vielfalt ist nicht nur ein Teil unseres Claims, sie beschreibt auch unser Selbstverständnis als Unternehmen. Wir begrüßen deshalb jede Bewerbung, unabhängig von der kulturellen und sozialen Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung, dem Alter sowie der sexuellen Orientierung und Identität. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung unter Berücksichtigung aller Umstände des Einzelfalls bevorzugt.

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen ausschließlich über unser [Online-Bewerbungsformular](#).

**Gewobag Wohnungsbau-Aktiengesellschaft Berlin**, Personalabteilung, Alt-Moabit 101 A | 10559 Berlin,  
Ansprechpartner: Malte Bädelt | Fon: 0174 1628938 | [www.gewobag.de](http://www.gewobag.de)

.....  
Alle Informationen online unter [www.gewobag.de/stellenangebote](http://www.gewobag.de/stellenangebote)

Bewerbungen bitte ausschließlich über unseren Online-Bewerbungsbogen

Unsere Informationen zum Datenschutz finden Sie unter <https://www.gewobag.de/datenschutz>

.....



**2016 – ERHIN Award**  
1. Preis in der Kategorie „Verantwortungsvolle Personalführung“



**2016 HR-Excellence Award**  
1. Preis in der Kategorie „Diversity Management“



**2017 Auszeichnung**  
„Top-Karrierchancen für Hochschulabsolventen“ von Focus und Focus Money.



**2018 BBU-ZukunftsAwards**  
1. Preis „Fokus: Mensch“



**HR Excellence Award 2021**  
Kategorie „New Work“